



Aika 14.02.2022, klo 17:00 - 20:08

Paikka Kaupunginvirasto

### Käsitellyt asiat

- § 36 Laillisuus ja päätösvaltaisuus
- § 37 Pöytäkirjantarkastajien valitseminen
- § 38 Hallintoelinten pöytäkirjat
- § 39 Viranhaltijapäätösten otto-oikeus
- § 40 Tiedoksi merkittävät asiat
- § 41 Kaupunginvaltuuston kokouksen päätösten täytäntöönpano
- § 42 Vesihuoltopäällikön osallistuminen Vakka-suomen Veden hallituksen kokouksiin
- § 43 Hallituksen jäsenen eroanomus ja uuden valitseminen Kuninkaanmännyn Vesi Oy:n hallitukseen
- § 44 Lausunnon antaminen ELY-keskukselle Solarwind Finland Oy:n tuulivoimahankkeen ympäristövaikutusten arviointisuunnitelman tarpeellisuudesta
- § 45 Laitilan vanhusten asumispalvelutilojen kilpailutus
- § 46 Kiinteistön Metsämäki 400-419-10-220 kuolinpesän kiinteistöomaisuuden hakeminen Valtiokonttorilta
- § 47 Kunta-alan työsuojelun yhteistoimintahenkilöstön valinta toimikaudeksi 1.1.2022-31.12.2025
- § 48 Hälytysrahan muutokset 1.3.-31.12.2022
- § 49 Paikallinen sopiminen: SOTE-sopimuksen vuorokausilepo
- § 50 Paikallinen sopiminen: Covid-19 -pandemiatyöhön liittyvät korvaukset; jäljitystyö, varallaolo, rokotukset
- § 51 Paikallinen sopiminen: SOTE-sopimus; 15 tunnin työvuoro ympärivuorokautisessa hoitotyössä

### Lisäpykälät

- § 52 LISÄPYKÄLÄ: Liittyminen Tiera Verkkokauppa plus -puitejärjestelyyn
- § 53 LISÄPYKÄLÄ: Oikaisuvaatimus; Johtavan psykologin vakanssin muuttaminen vastaavan sairaanhoitajan vakanssiksi ja täyttöluvan myöntäminen



---

Saapuvilla olleet jäsenet

Pekka Kuusisto, puheenjohtaja  
Hanna Lahtonen, 1. varapuheenjohtaja  
Heikki Peltola  
Janne Kuusisto  
Mika Kinnala  
Nina Arokoivu  
Riikka Saarela  
Tiina Saari  
Tuomas Vuorio

Muut saapuvilla olleet

Heli Kiertokari-Laitinen, hallintojohtaja, sihteeri  
Jukka Alkio, kaupunginvaltuuston puheenjohtaja  
Pertti Pokki, kaupunginvaltuuston I varapuheenjohtaja  
Timo Rantanen, kaupunginvaltuuston II varapuheenjohtaja  
Johanna Ahokas, sosiaali- ja terveystoiminnan johtaja  
Mika Raula, tekninen johtaja, poistui 19:51  
Marika Silvennoinen, talousjohtaja  
Lauri Kattelus, kaupunginjohtaja, esittelijä

Allekirjoitukset

Pekka Kuusisto  
Puheenjohtaja

Heli Kiertokari-Laitinen  
Sihteeri

Pöytäkirjan tarkastus

Pöytäkirja on tarkastettu ja hyväksytty

15.02.2022

15.02.2022

Tuomas Vuorio

Nina Arokoivu

Pöytäkirjan nähtävänäolo

Kaupunginvirasto, kaupungin verkkosivut 16.02.2022 alkaen



Hallintojohtaja



---

**§ 36**

**Laillisuus ja päätösvaltaisuus**

**Ehdotus**

Esittelijä: Lauri Kattelus, Kaupunginjohtaja

Kokous todetaan laillisesti koolle kutsutuksi ja päätösvaltaiseksi. Samalla hyväksytään kokouksen asialista.

**Päätös**

Ehdotus hyväksyttiin.



---

**§ 37**

**Pöytäkirjantarkastajien valitseminen**

**Ehdotus**

Esittelijä: Lauri Kattelus, Kaupunginjohtaja

Pöytäkirjantarkastajiksi valitaan Tuomas Vuorio ja Nina Arokoivu.

**Päätös**

Ehdotus hyväksyttiin.



---

**§ 38**

**Hallintoelinten pöytäkirjat**

Oheismateriaali

1 Sivistysvaliokunta 27.1.2022

Kaupunginhallitukselle on toimitettu seuraavat toimielinten pöytäkirjat:

sivistysvaliokunta, kokous 27.1.2022

**Ehdotus**

Esittelijä: Lauri Kattelus, Kaupunginjohtaja

Kaupunginhallitus päättää, että koska edellä mainittujen toimielinten päätöksissä ei ole tarkoituksenmukaisuuden tai laillisuuden suhteen huomauttamista, kaupunginhallitus ei ota niissä olevia asioita käsiteltäväkseen vaan antaa luvan päätösten täytäntöönpanemiselle.

**Päätös**

Ehdotus hyväksyttiin.



---

§ 39

**Viranhaltijapäätösten otto-oikeus**

Hallintojohtaja

Muut päätökset:

§ 7 Tilavaraus SPR:n Varsinais-Suomen piirin alueelliselle tilaisuudelle, 08.02.2022

Kaupunginjohtaja

Henkilöstöpäätökset:

§ 4 Täyttölupapyyntö / henkilökohtainen avustaja, 21.01.2022

§ 6 Perhetyöntekijän toimen täyttölupa 15.2.2022 lukien toistaiseksi voimassaolevana, 01.02.2022

§ 8 Toistaiseksi voimassaolevan hoitajan työsuhteen täyttölupa (Kaukolankoti), 08.02.2022

Talusojohtaja

Kuntatodistus päätökset:

§ 2 Kuntatodistusohjelman käyttö, 28.01.2022

**Ehdotus**

Esittelijä: Lauri Kattelus, Kaupunginjohtaja

Kaupunginhallitus päättää, että koska edellä mainituissa viranhaltijapäätöksissä ei ole tarkoituksenmukaisuuden tai laillisuuden suhteen huomauttamista, kaupunginhallitus ei ota niitä käsiteltäväkseen, vaan antaa luvan päätösten täytäntöönpanemiselle.

**Päätös**

Ehdotus hyväksyttiin.



---

**§ 40**

**Tiedoksi merkittävät asiat**

Oheismateriaali

- 1 Yhteistyötoimikunnan pöytäkirja 26.1.2022
- 2 Väestömuutosten ennakkotietoja 2021

1. Pöytäkirja yhteistyötoimikunnan kokouksesta 26.1.2022:

Em. pöytäkirja on oheismateriaalina.

2. Väestömuutosten ennakkotietoja 1.1.-31.12.2021:

Em. yhteenvetotilasto on oheismateriaalina.

**Ehdotus**

Esittelijä: Lauri Kattelus, Kaupunginjohtaja

Kaupunginhallitus merkitsee em. asiat tiedoksi.

**Päätös**

Ehdotus hyväksyttiin.





---

## § 41

### Kaupunginvaltuuston kokouksen päätösten täytäntöönpano

Kuntalain 39 §:n mukaan "Kunnanhallituksen tulee: 1) vastata kunnan hallinnosta ja talouden hoidosta; 2) vastata valtuuston päätösten valmistelusta, täytäntöönpanosta ja laillisuuden valvonnasta".

Kuntalain 96 § kuuluu seuraavasti:

"Jos kunnanhallitus katsoo, että valtuuston päätös on syntynyt virheellisessä järjestyksessä taikka että valtuusto on ylittänyt toimivaltansa tai että päätös on muuten lainvastainen, kunnanhallituksen on jätettävä päätös täytäntöönpanematta. Asia on viipymättä saatettava valtuuston uudelleen käsiteltäväksi."

Turun hallinto-oikeudelta tarkistetun tiedon mukaan kaupunginvaltuuston 15.11.2021 tekemistä päätöksistä ei ole valitettu.

#### **Ehdotus**

Esittelijä: Lauri Kattelus, Kaupunginjohtaja

Kaupunginhallitus toteaa, etteivät kaupunginvaltuuston 15.11.2021 tekemät päätökset ole lainvastaisia eivätkä syntyneet virheellisessä järjestyksessä, eivätkä mene valtuuston toimivallan ulkopuolelle, joten em. valtuuston tekemät päätökset voidaan panna täytäntöön.

#### **Päätös**

Ehdotus hyväksyttiin.



---

**§ 42**

**Vesihuoltopäällikön osallistuminen Vakka-suomen Veden hallituksen kokouksiin**

LAIIDno-2022-197

Valmistelija / lisätiedot:

Mika Raula

mika.raula@laitila.fi

Tekninen johtaja

Laitilan kaupungilla on kolme jäsentä Vakka-Suomen Veden johtokunnassa. Lisäksi kokouksissa on osallistumis- ja puheoikeus yhdellä viranhaltijalla. Hän toimii johtokunnassa asiantuntijajäsenenä. Petri Hautakoski on toiminut tässä tehtävässä. Hän on irtisanoutunut kesällä 2021. Vesihuollon tehtävistä Laitilassa vastaa nykyisin vesihuoltopäällikkö Niko Kryssi. Vesihuoltopäällikkö on toimenkuvansa puolesta sopivin toimaan johtokunnassa Laitilan kaupungin nimeämänä asiantuntijajäsenenä.

**Ehdotus**

Esittelijä: Lauri Kattelus, Kaupunginjohtaja

Kaupunginhallitus nimittää Vakka-Suomen Veden johtokuntaan asiantuntijajäsenekseen vesihuoltopäällikkö Niko Kryssin.

**Päätös**

Ehdotus hyväksyttiin.

Merkittiin pöytäkirjaan, että asiantuntijana läsnä oli tekninen johtaja Mika Raula.

**Tiedoksi**

Vakka-Suomen Veden johtokunta, Niko Kryssi



---

**§ 43**

**Hallituksen jäsenen eroanomus ja uuden valitseminen Kuninkaanmännyn Vesi Oy:n hallitukseen**

LAItno-2020-16

Valmistelija / lisätiedot:

Mika Raula

mika.raula@laitila.fi

Tekninen johtaja

Kuninkaanmännyn Vesi Oy:n hallituksen jäsenet valitsee yhtiökokous. Laitilan kaupungin edustajina ovat toimineet Mika Raula ja Henri Nurmi. Henri Nurmi on ilmoittanut halustaan erota jäsenyydestä. Uudeksi hallituksen jäseneksi sopii virkansa puolesta vesihuoltopäällikkö Niko Kryssi.

**Ehdotus**

Esittelijä: Lauri Kattelus, Kaupunginjohtaja

Kaupunginhallitus merkitsee tiedokseen Nurmin eroilmoituksen ja esittää Kuninkaanmännyn Vesi Oy:n yhtiökokoukselle, että se nimittää tehtävään vesihuoltopäällikkö Niko Kryssin.

**Päätös**

Ehdotus hyväksyttiin.

Merkittiin pöytäkirjaan, että asiantuntijana läsnä oli tekninen johtaja Mika Raula.

**Tiedoksi**

Kuninkaanmännyn Vesi Oy, Henri Nurmi, Niko Kryssi



---

#### § 44

### Lausunnon antaminen ELY-keskukselle Solarwind Finland Oy:n tuulivoimahankkeen ympäristövaikutusten arviointisuunnitelman tarpeellisuudesta

LAIIDno-2022-196

Valmistelija / lisätiedot:

Mika Raula

mika.raula@laitila.fi

Tekninen johtaja

Liitteet

1 Laitila Kuljunsuo YVA harkintapyyntö 201021

Solarwind Finland Oy on pyytänyt Varsinais-Suomen ELY-keskukselta päätöstä ympäristövaikutusten arviointimenettelyn tarpeesta Laitilan Venälänvuoren tuulivoimahankkeesta. Tämän vuoksi Varsinais-Suomen ELY-keskus pyytää lausuntoa Laitilan kaupungilta. Kyseessä on 6 voimalan hanke jonka nimellisteho olisi 39,6 MW eli se ei olisi hankeluettelon mukainen YVA-hanke. Ympäristövaikutusten arviointi vaaditaan aina, kun yksittäisten laitosten lukumäärä on vähintään 10 kappaletta tai kokonaisteho on vähintään 45 megawattia. Hankekokonaisuuteen katsotaan kuuluvan myös rakentamiseen, käyttöön ja huoltoon tarvittavat rakenteet. Tämä hanke ei ylitä näitä raja-arvoja. Arviointimenettelyä sovelletaan yksittäistapauksessa myös pienempään kuin 10 tuulivoimalan tai kokonaisteholtaan alle 45 MW:n hankkeeseen, mikäli sen ympäristövaikutukset olisivat todennäköisesti merkittävästi haitallisia.

Alue sijaitsee Laitilan kaupungissa Leinmäen kylässä. Alueella ei ole yleis- tai asemakaavaa. Lähin rakennus on noin 1,15 km päässä lähimmästä tuulivoimalasta. Varsinais-Suomen tuulivoimamaakuntakaavassa aluetta ei ole osoitettu tuulivoiman rakentamiseen, eikä sille ole osoitettu muutakaan käyttötarkoitusta.

Esityslistan liitteenä on Solarwind Finland Oy:n laatima hankeselvitys.

#### Ehdotus

Esittelijä: Lauri Kattelus, Kaupunginjohtaja

Kaupunginhallitus toteaa lausuntonaan tuulivoimahankkeen YVA-tarpeesta, ettei se katso sille olevan tarvetta hankkeen koon perusteella. Kaupunki katsoo myös, ettei YVA:n laatimiselle ole muitakaan perusteita, vaan asukkaiden ja muiden osallisten mahdolliset kannanotot tullaan huomioimaan riittävästi kaava- ja rakennuslupaprosesseissa.

#### Päätös

Ehdotus hyväksyttiin.

Merkittiin pöytäkirjaan, että asiantuntijana läsnä oli tekninen johtaja Mika Raula.

#### Tiedoksi





---

## § 45

### Laitilan vanhusten asumispalvelutilojen kilpailutus

LAIIDno-2021-269

Valmistelija / lisätiedot:

Mika Raula

mika.raula@laitila.fi

Tekninen johtaja

#### Oheismateriaali

1 Suunnitteluohje ja tilaohjelma 09022022

2 Tarjouspyyntöluonnos 09022022

Kaupunginvaltuusto päätti kokouksessaan 15.11.2021, että kaupunki kilpailuttaa Kaukolankodin korvaavat tilat uudisrakennusmallilla, jossa ulkopuolinen toimija vastaa tilojen rakentamisesta ja edelleen vuokraamisesta palveluntuottajalle. Tarjouspyyntöasiakirjat ovat valmistuneet ja kaupunginhallitus saa päätettäväkseen niiden perusteella hankkeen kilpailutuksen käynnistämisen. Aikataulu on tiukka, sillä ARA:n mahdollisten tukien haku päättyy 30.4.2022.

Laki kuntien ja kuntayhtymien eräiden oikeustoimien väliaikaisesta rajoittamisesta (548/2016) tuli voimaan 1.7.2016. Sosiaali- ja terveystieteiden ministeriöstä saadun ohjeistuksen mukaan kyseinen vuokrahanke ei tarvitse poikkeuslupaa, mutta vuokrasopimuksessa tulee olla laissa tarkoitettu irtisanomisehto.

Lain 3 §:ssä säädetään velvollisuudesta sisällyttää yksityisen palveluntuottajan kanssa tehtäviin sopimuksiin sekä rakennusten ja toimitilojen vuokra- tai muuta käyttöoikeutta koskeviin sopimuksiin sopimusehto, jonka mukaan sosiaali- ja terveydenhuollon lakisääteisessä järjestämisvastuussa olevalla taholla on oikeus irtisanoa sopimus vuoden 2024 tai 2025 aikana päättymään kahdentoista kuukauden kuluttua irtisanomisesta ilman, että irtisanomisesta syntyy korvausvelvollisuutta.

#### Ehdotus

Esittelijä: Lauri Kattelus, Kaupunginjohtaja

Kaupunginhallitus päättää käynnistää esityslistan oheismateriaalin pohjalta kilpailutuksen Kaukolankodin korvaavista tiloista uudisrakennusmallilla, jossa ulkopuolinen toimija vuokraa tilat palveluntuottajalle.

Lisäksi liitteenä olevaa Tarjouspyyntöluonnosta täsmennetään siten, että yhteistoiminta-alueella on oikeus irtisanoa sopimus lain vaatimalla tavalla joko vuoden 2024 tai 2025 aikana, eikä kaupunki voi osaltaan antaa sitoumustaan jatkaa vuokra-aikaa tämän jälkeen.

#### Päätös

Ehdotus hyväksyttiin.



---

Merkittiin pöytäkirjaan, että asiantuntijoina läsnä olivat tekninen johtaja Mika Raula ja sosiaali- ja terveysjohtaja Johanna Ahokas.



---

**§ 46**

**Kiinteistön Metsämäki 400-419-10-220 kuolinpesän kiinteistöomaisuuden hakeminen Valtiokonttorilta**

LAI Dno-2022-169

Valmistelija / lisätiedot:

Mika Raula

mika.raula@laitila.fi

Tekninen johtaja

Oheismateriaali

1 Karttaote 090222

Kiinteistön Metsämäki 400-419-10-22 omistaja on kuollut 10.10.2020 viimeisenä kotikuntanaan Laitila. Häneltä ei jäänyt perimään oikeutettuja sukulaisia, joten hänen omaisuutensa on tullut perintökaaren 5 luvun mukaisesti valtiolle. Valtion oikeutta perillisittä kuolleiden kuolinpesiin valvoo Valtiokonttori. Perillisittä kuolleen henkilön kotikunnalla on oikeus hakea kuolinpesän omaisuutta luovutettavaksi kunnalle.

Ko. henkilön kiinteistö sijaitsee valtatie 8 molemmin puolin ja on suuruudeltaan noin 13,45 hehtaaria. Alueen maaperä saattaa olla pilaantunutta. Kiinteistöllä ei ole luontoarvojen tai muiden syiden johdosta merkitystä valtiolle, mutta Laitilan kaupungilla olisi mahdollista hyödyntää ko. aluetta esim. omassa maankäytön suunnittelussaan. Valtiokonttorin kanssa käydyissä keskusteluissa on esitetty, että Valtiokonttori voisi luovuttaa ko. kiinteistön kaupungille, mikäli se sitoutuu vastaamaan mahdollisista maaperän puhdistuskustannuksista ja syntyneistä oikeusaputoimiston kuluista.

**Ehdotus**

Esittelijä: Lauri Kattelus, Kaupunginjohtaja

Kaupunginhallitus päättää hakea Valtiokonttorilta omistukseensa kiinteistön 400-419-10-22 maa-aluetta esittelytekstissä mainituin ehdoin.

**Päätös**

Ehdotus hyväksyttiin.

Merkittiin pöytäkirjaan, että asiantuntijana läsnä oli tekninen johtaja Mika Raula.

**Tiedoksi**

Valtiokonttori





---

**Yhteistyötoimikunta, § 7, 26.01.2022**  
**Kaupunginhallitus, § 47, 14.02.2022**

**§ 47**

**Kunta-alan työsuojelun yhteistoimintahenkilöstön valinta toimikaudeksi 1.1.2022-31.12.2025**

LAI Dno-2021-1182

**Yhteistyötoimikunta, 26.01.2022, § 7**

Liitteet

1 Vaalitoimikunta ptk 15.12.2021

Yhteistyötoimikunnan nimeämä vaalitoimikunta on vahvistanut työsuojeluhenkilöstön valinnan toimikaudeksi 1.1.2022-31.12.2025.

Esityslistan liitteenä on vaalitoimikunnan pöytäkirja.

**Ehdotus**

Merkitään tiedoksi työsuojeluhenkilöstön valinta toimikaudeksi 1.1.2022-31.12.2025.

Yhteistyötoimikunta toimittaa tämän päätöksen tiedoksi myös kaupunginhallitukselle.

**Päätös**

Ehdotus hyväksyttiin.

---

**Kaupunginhallitus, 14.02.2022, § 47**

Oheismateriaali

1 Vaalitoimikunta ptk 15.12.2021

-

**Ehdotus**

Esittelijä: Lauri Kattelus, Kaupunginjohtaja

Kaupunginhallitus merkitsee tiedoksi työsuojeluhenkilöstön valinnan toimikaudeksi 1.1.2022-31.12.2025.

**Päätös**

Ehdotus hyväksyttiin.



---

**Kaupunginhallitus, § 319, 27.09.2021**

**Kaupunginhallitus, § 48, 14.02.2022**

**§ 48**

**Hälytysrahan muutokset 1.3.-31.12.2022**

LAItno-2021-528

**Kaupunginhallitus, 27.09.2021, § 319**

Valmistelijat / lisätiedot:

Heli Kiertokari-Laitinen

heli.kiertokari@laitila.fi

hallintojohtaja

Liitteet

1 Neuvottelukutsu\_hälytysraha 23.9.2021

2 Neuvottelupöytäkirja 23.9.2021 paikallisneuvottelu hälytysrahan tarkistaminen

3 Sopimusluonnos hälytysrahasta

Laitilan Super ao601:n on jättänyt paikallisneuvottelupyynnön hälytysrahan määrän ja ajan tarkistamiseksi. Nykyinen päätös hälytysrahan maksamisesta (30 €/60 €) on voimassa 30.9.2021 asti. Hälytysrahan ehdot ovat olleet voimassa koko kaupungin henkilöstön osalta. Hälytysrahaa on kuitenkin käytännössä maksettu ajalla 1.1.-12.9.2021 pääosin ainoastaan sote-henkilöstölle, yhteensä 11.040 €.

Erityisesti sote-henkilöstön saatavuuteen liittyvien haasteiden sekä sijaisten hankkimiseen kuluvan esimiestyön huomioiden neuvotteluissa päätettiin yksimielisesti ehdottaa kaupunginhallitukselle, että hälytysrahaa maksetaan kaupungin henkilöstölle, kun työnantaja hälyttää työntekijän töihin vapaapäivältään tai edellyttää työntekijän vaihtavan työvuoroaan 24 h sisällä ilman, että työntekijä on määrätty olemaan varalla. Hälytysrahan perustasoksi ehdotetaan 40 euroa ja korotettuna 80 euroa. Korotettua hälytysrahaa ehdotetaan maksettavaksi korona-epidemian ajan, pisimmillään nyt sovittavan paikallisen sopimuksen voimassaolon loppuun asti.

Ehdotuksen mukaan paikallinen sopimus on voimassa määräaikaisena nykyisen SOTE-sopimuksen voimassaolon eli 28.2.2022 asti.

### **Ehdotus**

Esittelijä: Lauri Kattelus, Kaupunginjohtaja

Kaupunginhallitus hyväksyy ehdotuksen mukaisen paikallissopimuksen koskien hälytysrahan maksamista ajalla 1.10.2021-28.2.2022 siten, että hälytysrahan perustaso on 40 euroa ja korotettu hälytysraha 80 euroa.

Lisäksi kaupunginhallitus päättää jatkaa juhlapäivien hälytysrahan korotusta 100 euroon ajalla 1.10.2021-28.2.2022.

### **Päätös**



---

Ehdotus hyväksyttiin.

---

**Kaupunginhallitus, 14.02.2022, § 48**

Valmistelija / lisätiedot:  
Heli Kiertokari-Laitinen  
heli.kiertokari@laitila.fi  
hallintojohtaja

Sopijapuolten kesken on keskustelut paikallisten määräaikaisten sopimusten jatkamisesta vuoden 2022 loppuun.

**Ehdotus**

Esittelijä: Lauri Kattelus, Kaupunginjohtaja

Kaupunginhallitus hyväksyy hälytysrahaa koskevan paikallissopimuksen jatkamisen ajalle 28.2.2022 - 31.12.2022 siten, että hälytysrahan perustaso on 40 euroa ja korotettu hälytysraha 80 euroa.

Lisäksi kaupunginhallitus päättää jatkaa juhlapäivien hälytysrahan korotusta 100 euroon ajalla 28.2.2022-31.12.2022.

**Päätös**

Ehdotus hyväksyttiin.

**Tiedoksi**

Laitilan kaupungin organisaatio



---

**Kaupunginhallitus, § 318, 27.09.2021**

**Kaupunginhallitus, § 49, 14.02.2022**

**§ 49**

**Paikallinen sopiminen: SOTE-sopimuksen vuorokausilepo**

LAIIDno-2021-899

**Kaupunginhallitus, 27.09.2021, § 318**

Valmistelijat / lisätiedot:

Heli Kiertokari-Laitinen

heli.kiertokari@laitila.fi

hallintojohtaja

Liitteet

1 Neuvottelukutsu 2.9.2021

2 Neuvottelupöytäkirja

3 Paikallinen sopimus vuorokausilevosta jaksotyössä

Laitilan Super ao601 toimittanut liitteen mukaisen paikallisneuvottelupyynnön liittyen SOTE-sopimuksen vuorokausilepoon.

SOTE-sopimuksen työaikaluvun 9 §:ssä on sovittu uudesta 5 momentista, joka mahdollistaa paikallisen sopimuksen tekemisen vuorokausilevon lyhentämisestä yhdeksään tuntiin.

Pidetyssä paikallisneuvottelussa 2.9.2021 työntekijöiden ja työnantajan edustajat päättivät yksimielisesti ehdottaa kaupunginhallitukselle uuden SOTE-sopimuksen mukaiset vuorokausilevon määrittelyt 4.10.2021-28.2.2022 väliseksi ajanjaksoksi eli uuden SOTE-sopimuksen voimassaoloajaksi liitteen mukaisesti.

Esityslistan liitteenä on neuvottelupyynnö, kutsu neuvotteluun ja neuvottelumuistio sekä paikallinen sopimusluonnos koskien vuorokausilevon lyhentämistä.

### **Ehdotus**

Esittelijä: Lauri Kattelus, Kaupunginjohtaja

Kaupunginhallitus hyväksyy liitteen mukaisen paikallissopimuksen koskien vapaaehtoisuuteen perustuvaa vuorokausilevon lyhentämistä.

### **Päätös**

Ehdotus hyväksyttiin.

---

**Kaupunginhallitus, 14.02.2022, § 49**

Valmistelija / lisätiedot:

Heli Kiertokari-Laitinen



---

heli.kiertokari@laitila.fi  
hallintojohtaja

Kaupunginhallitus on hyväksynyt paikallisneuvottelujen tuloksen koskien vapaaehtoisuuteen perustuvaa vuorokausilevon lyhentämistä 28.2.2022 saakka. Pääsopijajärjestöjen kanssa on keskusteltu tarpeesta jatkaa paikallissopimusta.

Sote-sopimus 9 § 5.mom

Pöytäkirjamerkintä

Tämä määräys on voimassa 1.9.2021–28.2.2022. Ko. momentin määräaikaisuuden estämättä voidaan tehdä myös toistaiseksi voimassa olevia paikallisia sopimuksia. Paikalliset työ- ja virkaehtosopimukset pysyvät voimassa irtisanomismääräysten mukaisesti myös 28.2.2022 jälkeen riippumatta valtakunnallisen sopimusmääräyksen määräaikaaisuudesta.

### **Ehdotus**

Esittelijä: Lauri Kattelus, Kaupunginjohtaja

Kaupunginhallitus hyväksyy vapaaehtoisuuteen perustuvan vuorokausilevon lyhentämisestä tehdyn paikallissopimuksen jatkamisen toistaiseksi.

### **Päätös**

Ehdotus hyväksyttiin.

Merkittiin pöytäkirjaan, että asiantuntijana läsnä oli sosiaali- ja terveysjohtaja Johanna Ahokas.

### **Tiedoksi**

Laitilan Super ao601, TEHY, JHL, Johanna Ahokas, sote-esimiehet



---

**Kaupunginhallitus, § 332, 11.10.2021**

**Kaupunginhallitus, § 50, 14.02.2022**

**§ 50**

**Paikallinen sopiminen: Covid-19 -pandemiatyöhön liittyvät korvaukset; jäljitystyö, varallaolo, rokotukset**

LAI Dno-2021-954

**Kaupunginhallitus, 11.10.2021, § 332**

Valmistelijat / lisätiedot:  
Heli Kiertokari-Laitinen  
heli.kiertokari@laitila.fi  
hallintojohtaja

Oheismateriaali

- 1 Pöytäkirja 21.9.2021
- 2 Neuvottelukutsu 6.10.2021
- 3 Paikallisneuvottelu 6.10.2021; Liite kuntien korvaukset
- 4 Pöytäkirja 6.10.2021

Tehy ao 220 on pyytänyt paikallisneuvotteluja korvauksista liittyen Covid -19 pandemian jäljitystyöhön, varallaoloon sekä Covid-19 rokotuksiin osallistumisesta. Ammattiyhdistys ehdottaa korvaustason korottamista sekä määräaikaisen päätöksen jatkamista.

Sosiaali- ja terveysjohtaja on tehnyt viranhaltijapäätöksen nykyisistä korvauksista, jotka ovat 20 e/h ja varallaolosta 6 e/h. Em. päätös on voimassa 31.12.2021 asti. Neuvottelujen tuloksena työntekijöiden ja työnantajan yhteiseksi ehdotukseksi muodostui, että 1.11.2021 alkaen Covid-19 epidemian jäljitystyöstä ja rokottamisesta maksetaan 23 e/h ja varallaolosta maksetaan 8 e/h.

Sairaanhoitajapäivystyksestä on maksettu niin ikään 20 e/h. Neuvotteluissa päädyttiin ehdottamaan, että myös tämän työn tuntipalkka on 23 e/h.

Neuvottelujen pöytäkirjat liitteineen ovat esityslistan liitteinä.

### **Ehdotus**

Esittelijä: Lauri Kattelus, Kaupunginjohtaja

Kaupunginhallitus hyväksyy syntyneen paikallisneuvottelujen tuloksen korvauksista liittyen Covid -19 pandemian jäljitystyöhön, varallaoloon ja Covid-19 rokotuksiin osallistumisesta. Korvaukset ovat 1.11.2021 alkaen Covid-19 epidemian jäljitystyöstä, rokottamisesta 23 e/h ja varallaolosta 8 e/h. Edelleen kaupunginhallitus päättää, että sairaanhoitajapäivystyksestä maksetaan 23 e/h. Päätös rokotuksiin osallistumisesta, jäljitystyöstä ja varallaolosta on voimassa määräajan 1.11.2021-30.6.2022. Päätös sairaanhoitajien päivystystyöstä on voimassa 1.11.2021 alkaen toistaiseksi.



---

**Päätös**

Ehdotus hyväksyttiin.

---

**Kaupunginhallitus, 14.02.2022, § 50**

Valmistelija / lisätiedot:

Heli Kiertokari-Laitinen

heli.kiertokari@laitila.fi

hallintojohtaja

Pääsopijajärjestöjen kanssa on keskusteltu tarpeesta jatkaa tehtyjä paikallisopimuksia liittyen Covid -19 pandemian jäljitystyöhön, varallaoloon ja Covid-19 rokotuksiin osallistumisesta. Nykyinen sopimus on voimassa 30.6.2022 saakka. Jo aiemmin on tehty päätös sairaanhoitajien päivystystyön korvaamisesta toistaiseksi.

**Ehdotus**

Esittelijä: Lauri Kattelus, Kaupunginjohtaja

Kaupunginhallitus toteaa, että rokotuksiin osallistumisesta, jäljitystyöstä ja varallaolosta tehdyn paikallissopimuksen jatkamista 30.6.2022 jälkeen tarkastellaan uudestaan myöhemmin.

**Päätös**

Ehdotus hyväksyttiin.

Merkittiin pöytäkirjaan, että asiantuntijana läsnä oli sosiaali- ja terveysjohtaja Johanna Ahokas.

**Tiedoksi**

sosiaali- ja terveysjohtaja



---

**Kaupunginhallitus, § 320, 27.09.2021**

**Kaupunginhallitus, § 51, 14.02.2022**

**§ 51**

**Paikallinen sopiminen: SOTE-sopimus; 15 tunnin työvuoro ympärivuorokautisessa hoitotyössä**

LAI Dno-2021-900

**Kaupunginhallitus, 27.09.2021, § 320**

Valmistelijat / lisätiedot:

Heli Kiertokari-Laitinen  
heli.kiertokari@laitila.fi  
hallintojohtaja

**Liitteet**

- 1 Paikallisneuvottelupyynnö
- 2 Neuvottelukutsu\_15 tunnin työvuoro\_21.9.2021.pdf
- 3 Paikallisneuvottelun 21.9.2021 pöytäkirja 15 tunnin työvuoro ympärivuorokautisessa hoitotyössä ja hälytysrahan tarkistaminen
- 4 Sopimusluonnos paikallisneuvottelusta koskien 15 tunnin työvuoroa

Laitilan Super ao601 toimittanut liitteen 1 mukaisen paikallisneuvottelupyynnön 2.9.2021 liittyen yhtäjaksoisen 15h työvuoron mahdollistamisesta.

Pidetyssä paikallisneuvottelussa 21.9.2021 työntekijöiden ja työnantajan edustajat päättivät yksimielisesti ehdottaa kaupunginhallitukselle vapaaehtoisuuteen perustuvan 15 tunnin työvuoron käyttöönottoa ympärivuorokautisessa hoitotyössä.

Esityslistan liitteenä on neuvottelupyynnö, kutsu neuvotteluun ja neuvottelumuistio sekä paikallinen sopimusluonnos koskien 15 h työvuoron mahdollistamista ympärivuorokautisessa hoitotyössä.

**Ehdotus**

Esittelijä: Lauri Kattelus, Kaupunginjohtaja

Kaupunginhallitus hyväksyy liitteen mukaisen paikallissopimuksen koskien vapaaehtoisuuteen perustuvaa 15 tunnin työvuoron käyttöönottoa ympärivuorokautisessa hoitotyössä.

**Päätös**

Ehdotus hyväksyttiin.

---

**Kaupunginhallitus, 14.02.2022, § 51**

Valmistelija / lisätiedot:





---

Heli Kiertokari-Laitinen  
heli.kiertokari@laitila.fi  
hallintojohtaja

Pääsopijajärjestöjen kanssa on keskusteltu tarpeesta jatkaa tehtyä paikallisopimusta liittyen vapaaehtoisuuteen perustuvan 15 tunnin työvuoroon ympärivuorokautisessa hoitotyössä.

Sote-sopimus 9 § 5.mom

Pöytäkirjamerkintä

Tämä määräys on voimassa 1.9.2021–28.2.2022. Ko. momentin määräaikaisuuden estämättä voidaan tehdä myös toistaiseksi voimassa olevia paikallisia sopimuksia. Paikalliset työ- ja virkaehtosopimukset pysyvät voimassa irtisanomismääräysten mukaisesti myös 28.2.2022 jälkeen riippumatta valtakunnallisen sopimusmääräyksen määräaikaisuudesta.

### **Ehdotus**

Esittelijä: Lauri Kattelus, Kaupunginjohtaja

Kaupunginhallitus hyväksyy ympärivuorokautisessa hoitotyössä vapaaehtoisuuteen perustuvan 15 tunnin työvuoron käyttötosta tehdyn paikallissopimuksen jatkamisen toistaiseksi.

### **Päätös**

Ehdotus hyväksyttiin.

Merkittiin pöytäkirjaan, että asiantuntijana läsnä oli sosiaali- ja terveysjohtaja Johanna Ahokas.

### **Tiedoksi**

sosiaali- ja terveysjohtaja, sote-henkilöstö, palkkatiimi, hallintojohtaja



---

§ 52

**LISÄPYKÄLÄ: Liittyminen Tiera Verkkokauppa plus -puitejärjestelyyn**

LAIIDno-2022-179

Valmistelija / lisätiedot:  
Marika Silvennoinen  
marika.silvennoinen@laitila.fi  
Talousjohtaja

Laitilan kaupunki on Kuntien Tiera Oy:n osakas (KH 3.12.2012 § 273), mikä mahdollistaa IT-hankintojen tekemisen kilpailuttamatta in house -periaatteella. Tiera Verkkokauppa on kuntien ICT tarpeisiin suunniteltu ICT-laitteiden sekä ohjelmistojen ja -palveluiden hankintakanava.

Laitilan kaupunki on 28.8.2019 sitoutunut Tiera verkkokaupan puitesopimukseen, josta on ollut mahdollista hankkia ICT-laitteet ja -palvelut valmiiksi ja reaaliaikaisesti kilpailutettuna. Tiera verkkokauppa tarjoaa myös valmiiksi tuotteistettuja palveluita eri toimialoille. Uusi Tiera Verkkokauppa Plus on jatkumoa aiemmalle verkkokaupalle, mutta kuntatoimijoiden lisäksi myös hyvinvointialueiden on mahdollista osallistua puitesopimukseen. Kuluva vuosi tulee aiheuttamaan monia muutoksia kuntakentällä ja uudella verkkokaupparatkaisulla Tieran omistaja-asiakkaita halutaan tukea hankintanäkökulmasta katsoen.

Tiera on kilpailuttanut ICT- laitteet, ohjelmistot sekä palvelut ja tarjoaa mahdollisuutta osallistua uuteen Tiera verkkokauppa *plus* puitesopimukseen. Kyseinen puitesopimus mahdollistaa hankintojen tekemisen tarvittaessa myös muilta toimittajilta.

Tiera Verkkokauppa *plus* -puitesopimuksen tuoteryhmät ovat:

1. Työasemat (pöytäkoneet, kannettavat, Medical PC:t, näytöt) ja tarvikkeet
2. Mobiililaitteet (tablet-laitteet ja puhelimet) ja tarvikkeet
3. Tulostimet, monitoimilaitteet ja tulostuspalvelut sekä tarvikkeet
4. AV-laitteet, -ratkaisut, -kokonaispalvelut ja -tarvikkeet sekä toimialakohtaiset AV-ratkaisut
5. Palvelimet, tallennusjärjestelmät ja verkkolaitteet sekä tarvikkeet
6. Hyvinvointiteknologiat (kotona-asumisen teknologia, etädiagnostiikka, sensorit ja muut laitteet) ja niihin kuuluvat tarvikkeet, ratkaisut ja palvelut
7. Opetusteknologiat (XR, robotiikka, STEM ja muut laitteet) ja niihin kuuluvat tarvikkeet ja ratkaisut
8. Ohjelmistot, lisenssit ja pilvipalvelut
9. Elinkaari- ja asiantuntijapalvelut sekä muut palvelut

Laajojen tuote- ja palveluvalikoimien lisäksi kilpailutuksessa on kiinnitetty erityistä huomiota kilpailukykyisiin hintoihin. Tiera Verkkokauppa plussan hinnoittelu perustuu laitetoimittajien ja tukkureiden välillä toteutettavaan reaaliaikaiseen kilpailuun sekä jatkuviin kilpailutuksiin. Eri tuoteryhmillä on myös katerajat, joita toimittaja ei saa sopimuskaudella ylittää. Kumppanilta edellytettiin lisäksi laajaa IT-osaamista ja toimituskyvykkyyttä sekä kestävän kehityksen toimintamalleja ja sertifiointeja.



---

Puitesopimukseen kilpailutettiin mm. ammattilaisen tukimalli, jossa esimerkiksi kotihoidon ammattilaiset voivat ottaa yhteyttä laite- ja ratkaisutukeen ympäri vuorokauden. Puitesopimus sisältää vastaavan tukimallin myös koulujen oppilaille.

**Ehdotus**

Esittelijä: Lauri Kattelus, Kaupunginjohtaja

Kaupunginhallitus päättää, että Laitilan kaupunki antaa sitoumuksen liittymisestä Tiera Verkkokauppa *plus* puitejärjestelyyn.

**Päätös**

Ehdotus hyväksyttiin.

Merkittiin pöytäkirjaan, että asiantuntijana läsnä oli talousjohtaja Marika Silvennoinen.

**Tiedoksi**

Tietohallintopäällikkö Sami Suominen



---

Kaupunginhallitus, § 34, 31.01.2022  
Kaupunginhallitus, § 53, 14.02.2022

§ 53

**LISÄPYKÄLÄ: Oikaisuvaatimus; Johtavan psykologin vakanssin muuttaminen vastaavan sairaanhoitajan vakanssiksi ja täyttöluvan myöntäminen**

LAIIDno-2020-200

**Kaupunginhallitus, 31.01.2022, § 34**

Valmistelijat / lisätiedot:

Tuuli Kuisma

tuuli.kuisma@laitila.fi

ylilääkäri

Laitilan terveyskeskuksen mielenterveys- ja päihdeyksikkö tuottaa laitilalaisille matalan kynnyksen psykososiaalisia palveluita. Yksikössä on neljä vakanssia; kolme sairaanhoitajan vakanssia sekä yksi johtavan psykologin virka. Yksikkö tuottaa psykososiaalista tukea niin 13–17 -vuotiaille nuorille kuin laitilalaisille aikuisille. Laitilan terveyskeskuksen tahtotila on ollut kehittää Laitilan mielenterveys- ja päihdeyksikön palveluita, helpottaa saavutettavuutta ja madaltaa kynnystä hakeutua palveluiden piiriin sekä laajentaa moniammatillista yhteistyötä sekä terveystoimen sisällä että eri toimialojen välillä.

Johtava psykologi on irtisanoutunut virastaan 23.1.2022 ja viimeinen virassaolopäivä on 28.2.2022. Psykologisia tutkimuksia johtava psykologi on tehnyt lääkärin läheteellä vuositasolla noin 10 kappaletta vuodessa. Psykologien rekrytointi on haastavaa, ammattibarometrin arvioiden mukaan psykologien saatavuus on heikkoa (Työ- ja elinkeinoministeriö 2021). Mielenterveys- ja päihdeyksikön johtamiskokemusta omaavan psykologin rekrytointi kuvautuu merkittävänä haasteena, vastaavia toimenkuvia perusterveydenhuollossa ei juuri ole. Psykologien määrä Suomessa on 6500 ja aktiivisesti ammatissa toimivia psykologeja on 5000. Yksityisellä sektorilla työskentelee noin 32 % toimivista psykologeista. Sairaanhoitajan rekrytointi, jolla on kokemus mielenterveys- ja päihdetyöstä sekä kehittämis- ja esimieskokemusta kuvautuu rekrytointi prosessina vähemmän haasteellisena. Sairaanhoitajia on Suomessa 73 600 kpl (tilastokeskus 2020). Mielenterveys- ja päihdeyksiköiden sairaanhoitajarekrytoinnit ovat aiemmin onnistuneet ajankohtaisessa sairaanhoitajapulassa eri toimiyksiköistä parhaiten. Esimerkkinä; syksyllä 2021 mielenterveys- ja päihdeyksikön sairaanhoitajan määräaikaiseen sijaistuuteen saapui kahdeksan pätevyiden omaavaa hakemusta.

Johtavan psykologin tehtäväkohtainen palkka Laitilan mielenterveys- ja päihdeyksikössä on 4153 eur/kk ja henkilöstökustannukset vuositasolla n. 64 000 eur. Vastaavan sairaanhoitajan tehtäväkohtainen palkka Laitilan terveyskeskuksessa on noin 2968 eur/kk, vuosikustannukset noin 46 000 euroa. Psykologisen tutkimuksen hinta ostopalveluna on noin 700-1300 euroa/kpl. Psykologisten tutkimusten saatavuus ostopalveluna kuvautui ajankohtaisesti tehdyn kyselykierroksen



pohjalta hyvänä. Lisämäärärahaa tai talousarvion ylitys ei arviolaskelmien mukaan ole riskinä muutoksessa. Vuonna 2019 mielenterveys- ja päihdeyksikössä toteutettiin 2637 asiakaskäyntiä ja vuonna asiakaskäyntien määrä kasvoi 13 % 2978 asiakaskäyntiin. Psykologiset tutkimukset vievät resurssia noin kahdeksan tuntia per tutkimus ja siten kahdeksan asiakaskäyntiä yksikön matalan kynnyksen supportiivisesta terapiatyöskentelystä. Kyseisellä muutoksella saadaan vastattua matalan kynnyksen psykososiaalisen tuen kasvavaan tarpeeseen ja samalla varmistamaan psykologisten tutkimusten hankinta ilman lisämäärärahatarvetta.

Muuttamalla johtavan psykologin virka vastaavan sairaanhoitajan toimeksi voidaan mielenterveys- ja päihdeyksikön palveluja vahvistaa ajankohtaiseen kasvaneeseen tarpeeseen sekä hoitoon pääsyä parantaa kuitekaan heikentämättä palveluvalikoimaa. Hyvinvointialueen liittymisen myötä ostopalveluiden tarve psykologisille tutkimuksille väistyy, mm. Vakka-Suomen alueella on perusterveydenhuollossa psykologin vakansseja ja tarvittavat tutkimukset voitaneen yhdistymisen myötä hankkia sisäisesti.

### **Ehdotus**

Esittelijä: Lauri Kattelus, Kaupunginjohtaja

Kaupunginhallitus päättää muuttaa Laitilan terveyskeskuksen mielenterveys- ja päihdeyksikön johtavan psykologin viran vastaavan sairaanhoitajan toimeksi ja myöntää tähän täyttöluvan 1.3.2022 alkaen.

### **Äänestykset**

Vakanssin muutos

#### **Jaa**

Juha Kiviö  
Heikki Peltola  
Pekka Kuusisto  
Riikka Saarela  
Tiina Saari  
Mika Kinnala

#### **Ei**

Hanna Lahtonen  
Janne Kuusisto  
Nina Arokoivu

### **Päätös**

Asian käsittelyn aikana kaupunginhallituksen jäsen Janne Kuusisto esitti, että johtavan psykologin virkaa ei muuteta vastaavan sairaanhoitajan toimeksi ja että myönnetään täyttölupa ko. virkaan. Kaupunginhallituksen jäsen Nina Arokoivu kannatti Janne Kuusiston tekemää muutosehdotusta.

Koska keskustelun kuluessa oli tehty kannatettu muutosehdotus, asiassa oli suoritettava äänestys. Puheenjohtaja määräsi suoritettavaksi äänestyksen siten, että ne, jotka kannattavat esittelijän ehdotuksen hyväksymistä, äänestävät "jaa" ja ne, jotka kannattavat Janne Kuusiston tekemän muutosehdotuksen hyväksymistä, äänestävät



---

"ei".

Äänestysesitys ja -menettely hyväksyttiin.

Suoritetussa äänestyksessä annettiin 6 jaa-ääntä ja 3 ei-ääntä.

Todettuaan äänestystoimituksen päättyneeksi puheenjohtaja ilmoitti, että kaupunginhallitus oli hyväksynyt esittelijän ehdotuksen äänin 6-3.

Merkittiin pöytäkirjaan, että asiantuntijoina läsnä tämän asian käsittelyn ajan olivat sosiaali- ja terveystoiminnan johtaja Johanna Ahokas ja ylilääkäri Tuuli Kuisma.

---

### Kaupunginhallitus, 14.02.2022, § 53

Valmistelija / lisätiedot:

Tuuli Kuisma

tuuli.kuisma@laitila.fi

ylilääkäri

#### Liitteet

1 Oikaisuvaatimus kh 31.1.2022 § 34 johtavan psykologin vakanssin lakkauttaminen.....

Vastine: Tita Koski-Stenholm oikaisuvaatimus 7.2.2022 koskien kaupunginhallituksen käsittelyä KH 31.1.2022 § 34

1. Vakanssin muutoksella ei ole tarkoitus siirtää psykologille kuuluvia tehtäviä sairaanhoitajalle. Perusterveydenhuollon matalankynnyksen mielenterveys- ja päihdepalveluiden esimiestyöt eivät ole erikseen psykologille kuuluvia töitä. Niitä kykenee tekemään ja niitä tavallisesti ja yleisesti tekeekin sairaanhoitaja-taustainen työntekijä. Esityksen valmistelleella on laaja-alaista kokemusta eri kuntien mielenterveys- ja päihdeyksiköistä, joissa menestyksellisestä johtamisesta on vastannut sairaanhoitajataustainen henkilö; U-sote, Kokkola, Harjavalta, A-klinikka, Turku, Eura, Sodankylä, Rovaniemi. Lisäksi selvitystyössä ei tullut vastaan yhtään yksikköä, jossa yksikön hoitotyön esimiestyöstä olisi vastannut psykologi. Kuten oikaisuvaatimuksessa tuotiin esiin, psykologin ja sairaanhoitajan koulutus on hyvin erilainen.

Muuttamalla vakanssi vastaavan sairaanhoitajan vakanssiksi taataan muutoksella se, että yksikön esimiehellä on selkeä käsitys ja ymmärrys henkilöstönsä osaamisesta sekä siitä koulutuksesta, jonka peruskoulutus ja työkokemus ovat heille antaneet. Psykologin töitä ei ole tarkoitus muutoksen myötä siirtää sairaanhoitajalle, vaan hoitotyön esimiestyöt on tarkoitus siirtää sairaanhoitajalle. Psykologin tutkimuksia ja arvioita yksikössä teetetään edelleen ja tämän muutoksen jälkeen Lailan mielenterveys- ja päihdeyksikkö pystyy tarjoamaan enemmän sairaanhoitajan tarjoamia vastaanottoja ja muita hoitomuotoja kasvaneella sairaanhoitajaresurssilla. Tämän lisäksi meillä on mahdollista tarjota psykologiset tutkimukset ja konsultaatiot ilman lisärahoitusta.



2. Muutoksen jälkeen moniammatillista työtä on tarkoitus jatkaa. Psykologin arvioita sekä tutkimuksia Laitilan mielenterveys- ja päihdeyksiköllä on tarkoitus ostaa ja tilata aina tarvittaessa. Muutoksen jälkeen yksiköllä on kolmen sairaanhoitajan sijasta neljä sairaanhoitajaa sekä edelleen psykologiset arviot ja testit käytettävissä. Lisäksi mielenterveys- ja päihdeyksikössä on jo useamman vuoden ajan käynyt ulkopuolinen ostopsykologi 3-4viikon välein työnohjauksellisissa potilastapauspalavereissa, jolloin ulkopuolisen psykologin johdolla on käyty läpi potilastapauksia ja pohdittu hoitomahdollisuuksia moniammatillisesti. Jatkossa näitä potilastapauspalavereita on mahdollista laajentaa edelleen niin, että myös yksikön lääkäreillä on mahdollisuus osallistua näihin psykologivetoisiin potilastapauspalaveriin.

3. Psykologin palveluita voidaan jatkossa ostaa mm. Laitilan Lääkäripalveluista, jolloin myös psykologiset palvelut voidaan tuottaa myös lähipalveluna. Lisäksi kohdassa 2. mainittu potilastapauspsykologi on toiminut fyysisesti mielenterveys- ja päihdeyksikön tiloissa Laitilassa. Lisäksi etävastaanottoja on tarkoitus kehittää ja laajentaa jatkossa niin, että niiden avulla voidaan tarjota asiakaskohtaisesti ja asiakkaan niin toivoessa entistä monipuolisemmin lähipalveluita.

Myös nettiterapiamahdollisuudet ovat asiakkaiden käytössä lääkärin läheteellä ja niiden laajempaan tarjontaan jatkossa panostetaan. Nettiterapiassa asiakas voi kotisohvaltaan käsin osallistua tehokkaaksi todettuun matalan kynnyksen hoitoon. Nettiterapiat ovat Helsingin yliopistollisen sairaalan (HUS) tuottamia ja Suomessa asuville ilmaisia. Nettiterapiassa tukena toimii nettiterapeutti, joka on psyykkisiin oireisiin erikoistunut psykologi tai sairaanhoitaja. Edellä mainituin keinoin psykologin tavoitettavuus säilyy Laitilassa erinomaisella tasolla.

4. Psykologiliiton vuonna 2021 laatimaa tarvekartoitusta sekä STM:n, elinkeinoministeriön ja TE-keskuksen laatimaa ammattibarometriä käytettiin päätösesityksen pohjatietojen keräämisessä. Psykologiliiton tarvekartoitus on laadittu kokonaiskäsityksen saamiseksi mm. ”miten paljon tarvetta psykologeille on ja miten rekrytointi onnistuu työnantajien näkökulmasta.” Lähde: Tarvekartoitus-raportti.pdf (psyli.fi).

5. Siirtyminen hyvinvointialueelle ei tee sosiaali- ja terveyspalveluista Laitilan kaupungille jatkossakaan ilmaisia. Sote-uudistuksen yhteydessä kuntien verotuloja siirretään valtiolle hyvinvointialueiden toiminnan rahoittamiseksi. Hyvinvointialueiden verotuksellinen asema tuloverotuksessa vastaa jatkossa muiden julkisyhteisöjen verotuksellista asemaa. Hyvinvointialueiden sosiaali- ja terveyspalveluiden taloudellinen ja kustannustehokas järjestäminen on kaikkien laitilalaisten etu jatkossakin.

### **Ehdotus**

Esittelijä: Lauri Kattelus, Kaupunginjohtaja

Kaupunginhallitus päättää hylätä oikaisuvaatimuksen.



---

### **Päätös**

Kaupunginhallitus päätti yksimielisesti hylätä oikaisuvaatimuksen, mutta samalla päätti perustaa psykologin vakanssin ja antaa sille täyttöluvan toistaiseksi voimassa olevaa täyttöä varten.

Merkittiin pöytäkirjaan, että asiantuntijana läsnä oli sosiaali- ja terveystoiminnan johtaja Johanna Ahokas.

### **Tiedoksi**

Tita Koski-Stenholm, Tuuli Kuisma, Johanna Ahokas





---

## Kunnallisvalitus

§53

### Kunnallisvalitusohje

Päätökseen voidaan hakea muutosta Turun hallinto-oikeudelta kirjallisella valituksella. Valituksen saa tehdä se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (asianosainen) sekä kunnan jäsen. Oikaisuvaatimuksen johdosta annettuun päätökseen saa hakea muutosta kunnallisvalituksin vain se, joka on tehnyt oikaisuvaatimuksen. Mikäli päätös on oikaisuvaatimuksen johdosta muuttunut, saa päätökseen hakea muutosta kunnallisvalituksin myös asianosainen sekä kunnan jäsen.

Valituskirjassa on ilmoitettava

- valittajan nimi, ammatti, asuinkunta ja postiosoite
- päätös, johon haetaan muutosta
- miltä osin päätöksestä valitetaan ja muutos, joka siihen vaaditaan tehtäväksi
- muutosvaatimuksen perusteet

Valituskirja on valittajan tai valituskirjan muun laatijan omakätisesti allekirjoitettava. Jos ainoastaan laatija on allekirjoittanut valituskirjan, siinä on mainittava myös laatijan ammatti, asuinkunta ja postiosoite.

Valituskirjaan on liitettävä päätös, josta valitetaan, alkuperäisenä tai viran puolesta oikeaksi todistettuna jäljennöksenä sekä todistus siitä päivästä, josta valitusaika on luettava. Valitusasiakirjat on toimitettava valitusviranomaiselle ennen valitusajan päättymistä. Omalla vastuulla voi valitusasiakirjat lähettää postitse tai lähetin välityksellä. Postiin valitusasiakirjat on jätettävä niin ajoissa, että ne ehtivät perille ennen valitusajan päättymistä.

Valitusaika on 30 päivää päätöksen tiedoksisaannista.

Kunnan jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon seitsemän päivän kuluttua siitä, kun pöytäkirja on nähtävänä yleisessä tietoverkossa.

Asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, seitsemän päivän kuluttua kirjeen lähettämisestä, kolmen päivän kuluttua sähköpostin lähettämisestä tai saantitodistuksen osoittamana aikana tai erilliseen tiedoksisaantitodistukseen merkittynä aikana.

Kaavan tai rakennusjärjestyksen hyväksymistä koskevasta päätöksestä kunnan jäsenen ja muiden katsotaan saaneen tiedon seitsemän päivän kuluttua siitä, kun pöytäkirja on nähtävänä yleisessä tietoverkossa.

Tiedoksisaantipäivää ei lueta valitusaikaan. Jos valitusajan viimeinen päivä on pyhäpäivä, itsenäisyyspäivä, vapunpäivä, joului- tai juhannusaatto tai arkilauantai, saa valituksen tehdä ensimmäisenä arkipäivänä sen jälkeen.

Turun hallinto-oikeuden postiosoite on PL 32, 20101 Turku ja käyntiosoite Sairashuoneenkatu 2-4, 20100 Turku, sähköposti [turku.hao@oikeus.fi](mailto:turku.hao@oikeus.fi), puh. 0295642400 ja fax 0295642414. Sähköinen asiointi osoitteessa: <https://asiointi2.oikeus.fi/hallintotuomioistuimet>



---

Tuomioistuinten ja eräiden oikeushallintoviranomaisten suoritteista perittävistä maksuista annetun lain (701/93) 3 §:n nojalla muutoksenhakijalta peritään oikeudenkäyntimaksua hallinto-oikeudessa 260 euroa.



---

**Muutoksenhakukielto**

§36, §37, §38, §39, §40, §41, §43, §44, §45, §46, §47, §50

**Muutoksenhakukielto**

Päätöksestä ei saa kuntalain 136 §:n mukaan tehdä oikaisuvaatimusta eikä kunnallisvalitusta, koska päätös koskee vain valmistelua tai täytäntöönpanoa.



---

## Oikaisuvaatimus

§42, §48, §49, §51, §52

### Oikaisuvaatimusohje

Päätökseen tyytymätön voi tehdä kirjallisen oikaisuvaatimuksen Laitilan kaupunginhallitukselle, osoite Keskuskatu 30, PL 25 23801 Laitila.

Oikaisuvaatimuksen saa tehdä se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (asianosainen) sekä kunnanjäsen. Oikaisuvaatimuksesta on käytävä ilmi vaatimus perusteineen ja se on tekijän allekirjoitettava.

Oikaisuvaatimus on tehtävä 14 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista. Kunnan jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon seitsemän päivän kuluttua siitä, kun pöytäkirja on nähtävänä yleisessä tietoverkossa.

Asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, seitsemän päivän kuluttua kirjeen lähettämisestä, kolmen päivän kuluttua sähköpostin lähettämisestä tai saantitodistuksen osoittamana aikana tai erilliseen tiedoksisaantitodistukseen merkittynä aikana.

Kaavan tai rakennusjärjestyksen hyväksymistä koskevasta päätöksestä kunnan jäsenen ja muiden katsotaan saaneen tiedon seitsemän päivän kuluttua siitä, kun pöytäkirja on nähtävänä yleisessä tietoverkossa.

Tiedoksisaantipäivää ei lueta valitusaikaan. Jos valitusajan viimeinen päivä on pyhäpäivä, itsenäisyyspäivä, vapunpäivä, joului- tai juhannusaatto tai arkilauantai, saa valituksen tehdä ensimmäisenä arkipäivänä sen jälkeen.